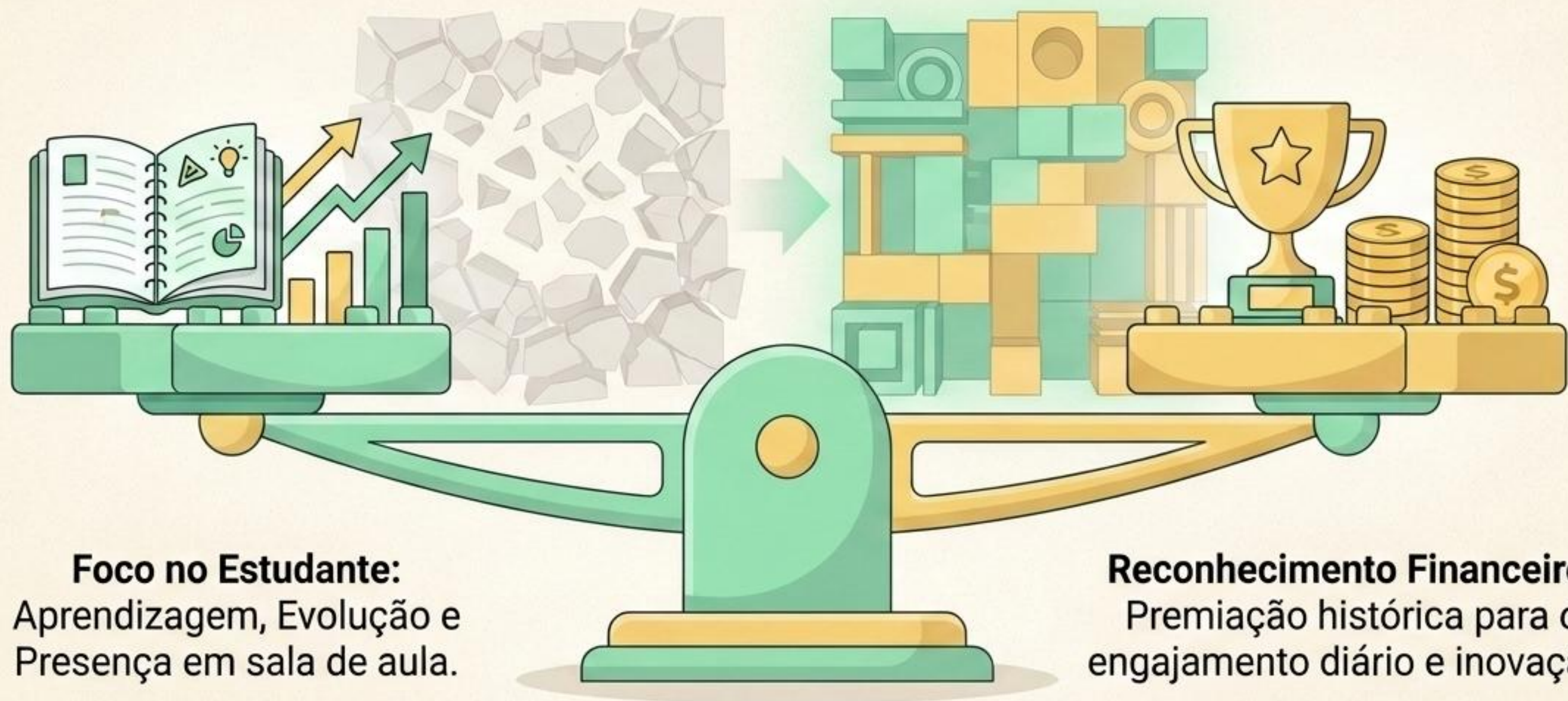


The background is a light cream color with various colorful geometric shapes and leaves scattered around. In the top left, there are green and orange rectangles, a red brick, and a blue leaf. In the top right, there are green and red arches, a blue L-shaped block, and a red arch. On the right side, there is a red brick on top of a green block, and a blue open book. In the bottom right, there is a red open book, a blue block, a red block, and a green block. In the bottom left, there are green and red leaves.

PDE 2026: Valorizando nossos educadores.

Um guia das metas.



Foco no Estudante:
Aprendizagem, Evolução e
Presença em sala de aula.

Reconhecimento Financeiro:
Premiação histórica para o
engajamento diário e inovação.

O PDE 2026 consolida uma mudança na rede. O prêmio recompensa o que mais importa: o impacto direto e transformador na vida do estudante.

A régua se adapta ao tipo de unidade, mas o reconhecimento máximo na base é o mesmo para todos!

..... Teto Base: Até R\$ 10.000,00>

EMEF / EMEFM



EMEI / CEMEI



CEI

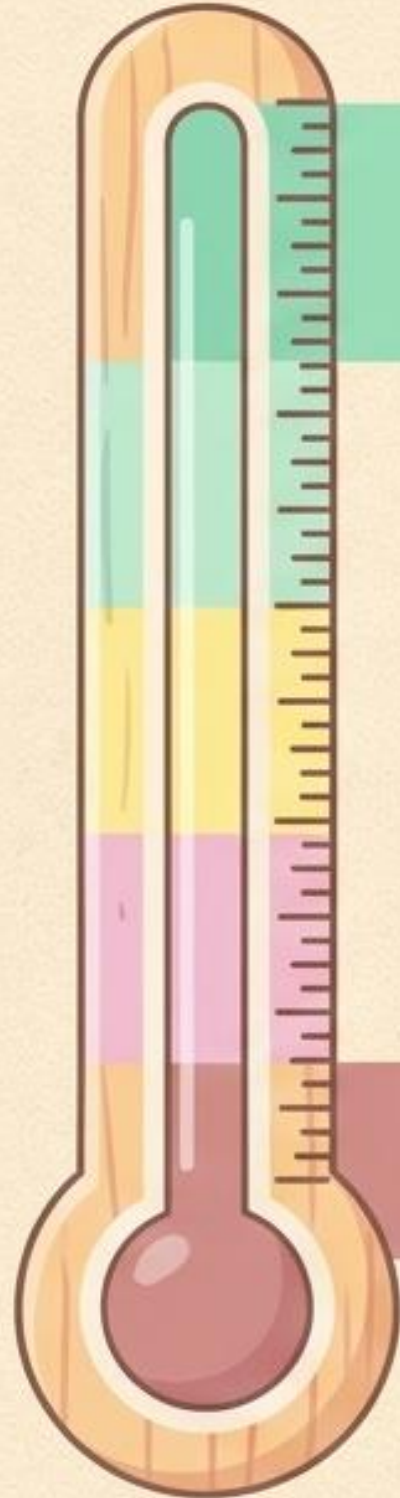


CIEJA / CCI / CIP



Como será calculado o desempenho das demais unidades? DRE: valor médio de suas unidades educacionais; CEU, EMEBS, CMCT e Unidades Novas: valor da respectiva DRE; Órgãos Centrais: valor médio das DREs.

EMEF e EMEFM: A Importância da Frequência Escolar



**90% ou maior = 100% do prêmio
(R\$ 400 por etapa / R\$ 800 total)**



85% a 89,99% = 75% do prêmio



80% a 84,99% = 50% do prêmio



75% a 79,99% = 25% do prêmio

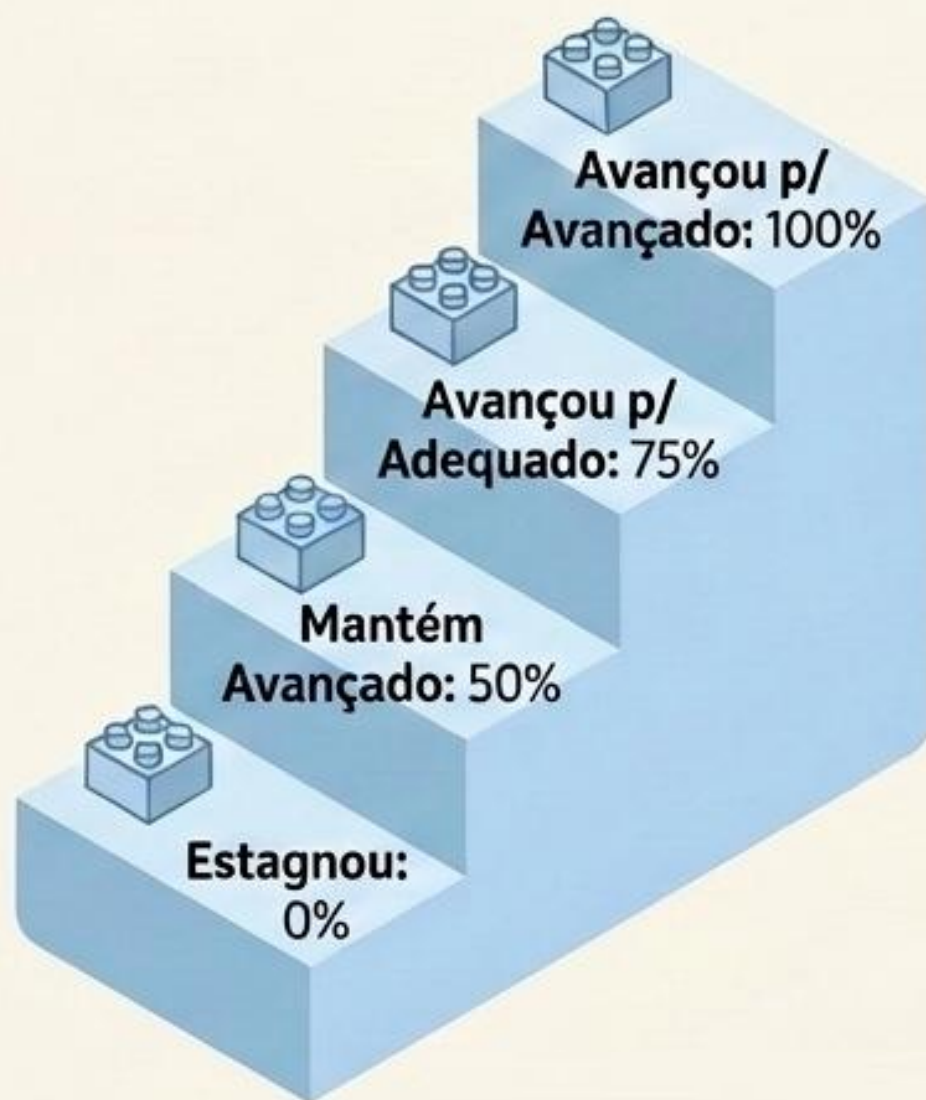


Abaixo de 75% = 0%

Atenção:

Os registros no SGP devem ter atraso médio máximo de 10 dias em relação ao dia letivo.

Proficiência LP - SARESP
(Até R\$ 1.250)



Aprendizagem
(Teto de R\$ 5.000)

Prova São Paulo 2026
(Até R\$ 1.250)

Meta $\geq 100\%$
COM redução do
“abaixo do básico”: 100%.

Meta $\geq 100\%$
SEM redução: 50%.

Meta $\geq 90\%$
COM redução: 75%.
SEM redução: 37,5%.

Meta $\geq 80\%$
COM redução: 50%.
SEM redução: 25%.

IDEB 2025
(Até R\$ 2.500)

Atingiu meta: 100%

Atingiu 90-99%: 75%

Atingiu 80-89%
APENAS se reduzir
“abaixo do básico”: 50%

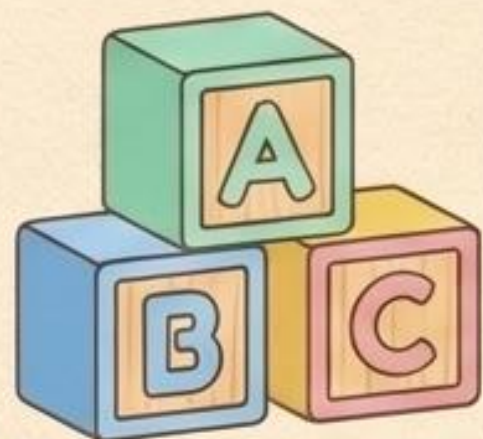


Regra: Participação mínima de 80% nas provas externas é **OBRIGATÓRIA**. Abaixo disso, o componente zera!

Neste ano, como houve atraso na divulgação dos dados do SAEB/IDEB pelo MEC a componente referente ao IDEB será paga na segunda parcela.

Por isso, para os profissionais atuando nas EMEFs e EMEFMs o valor máximo de 10 mil reais ficou distribuído da seguinte forma:

Até 3.750,00 na primeira etapa (agosto/2026) e até 6.250,00 na segunda etapa (abril/2027).

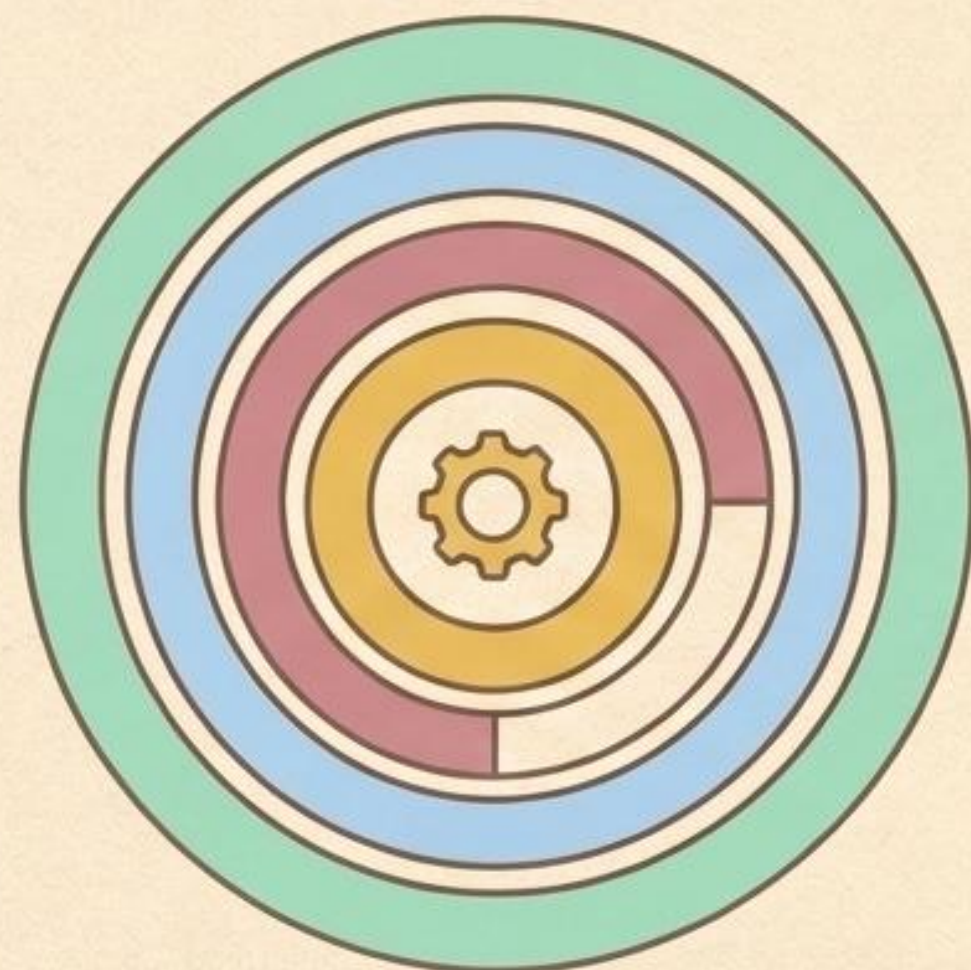


EMEI e CEMEI

Frequência Infantil (I e II)

Frequência Infantil (I e II)

Até R\$ 5.800 (R\$ 2.900 por etapa)

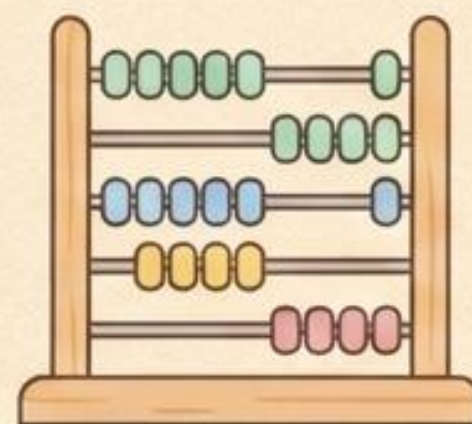


90%+ = 100%

80-89,9% = 75%

70-79,9% = 50%

<70% = Zero

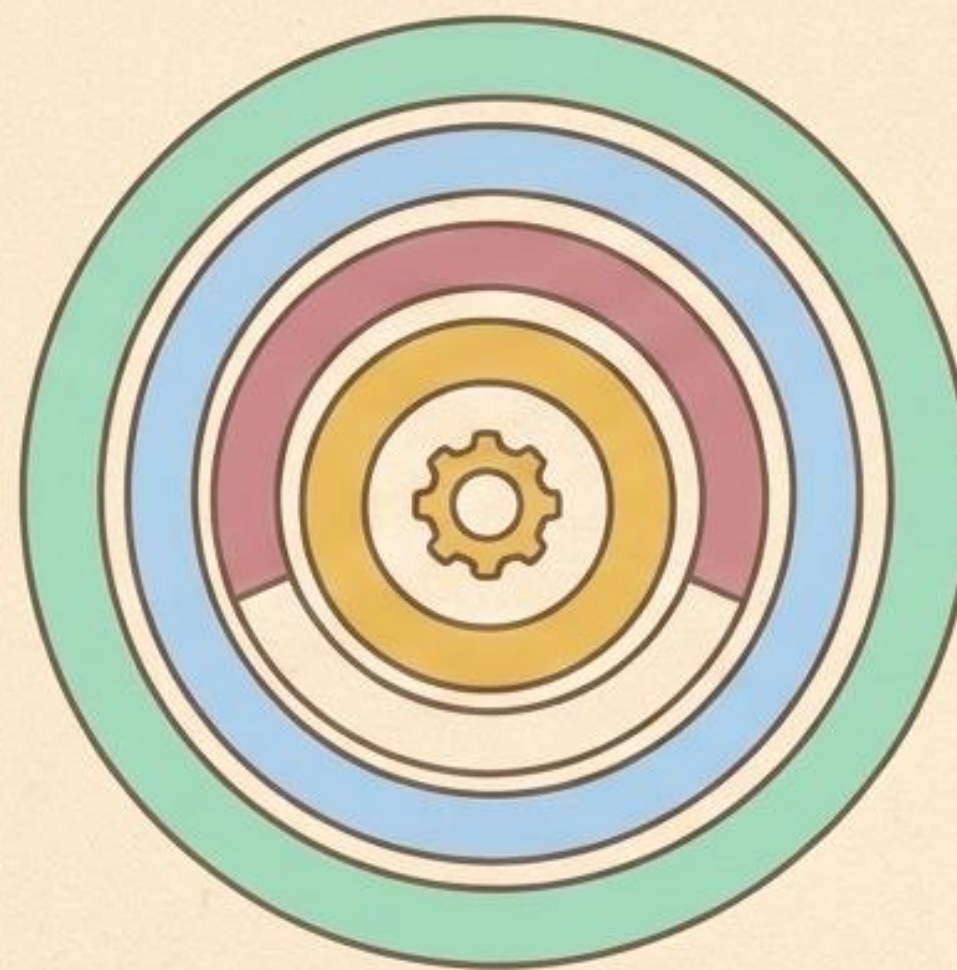


CEI

Ocupação Escolar

Ocupação Escolar

Até R\$ 2.000 (R\$ 1.000 por etapa)



90%+ = 100%

80-89,9% = 50%

70-79,9% = 30%

<70% = Zero

A garantia de portas abertas e crianças presentes, garantindo seus direitos.

CIEJAs, CCIs e CIPs: Ocupação Escolar

Teto de **Até R\$ 5.800** (R\$ 2.900 por etapa)



A métrica avalia a relação entre o número de vagas da unidade e os estudantes efetivamente matriculados (dados EOL e SGP).

Assiduidade: A Presença que Transforma

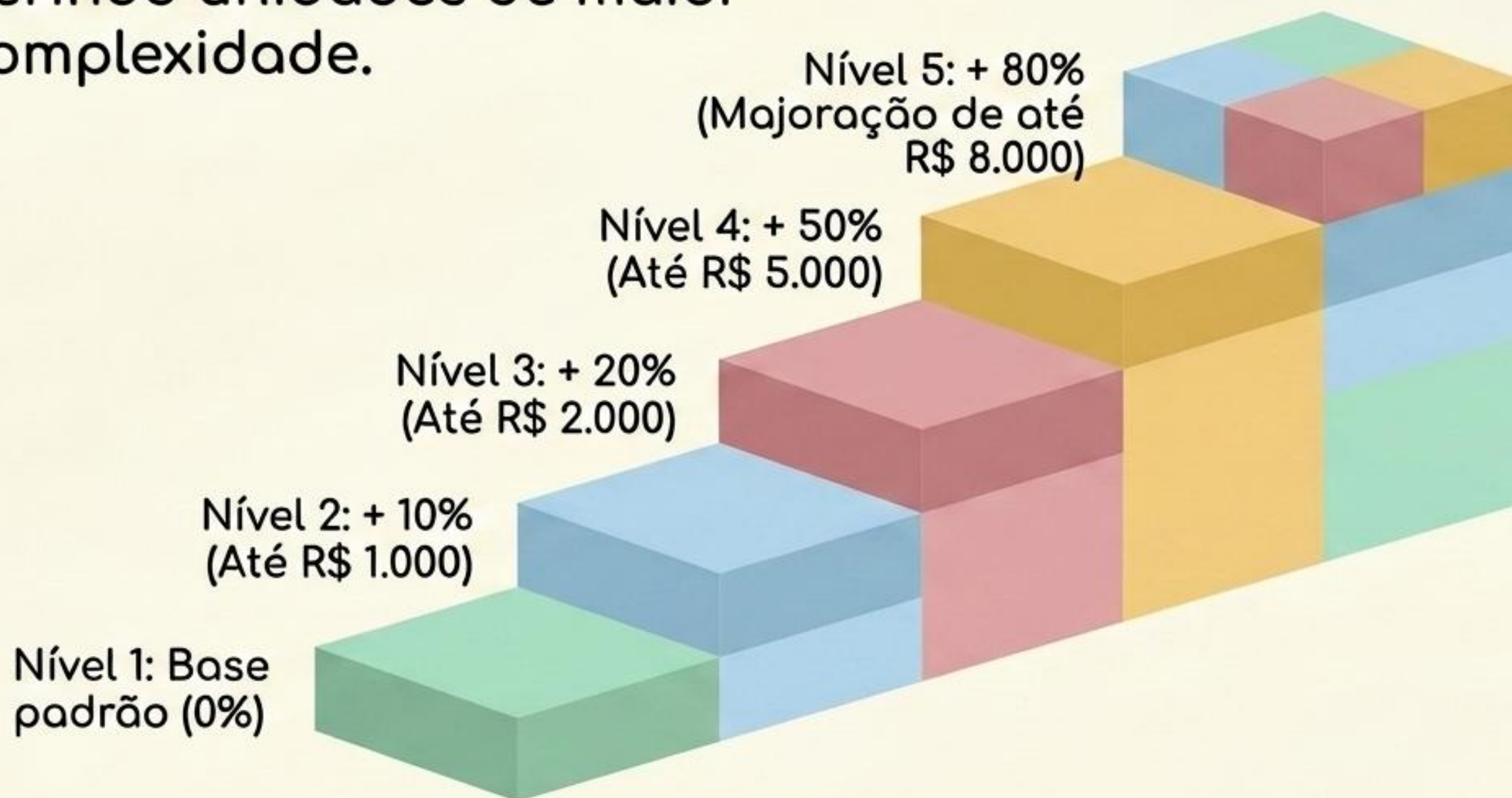
Quantidade de dias de ausências	Prêmio para servidor (valor em reais)			
	Primeira etapa (Valor em reais)		Segunda etapa (Valor em reais)	
	CEI	Demais unidades	CEI	Demais unidades
Nenhuma ausência no período de 10/02/2026 até 30/06/2026 (primeira etapa) e 01/07/2026 até 31/12/2026 (segunda etapa)	4.000,00	2.100,00	4.000,00	2.100,00
1 dia	2.571,43	1.350,00	2.571,43	1.350,00
2 dias	2.057,14	1.080,00	2.057,14	1.080,00
3 dias	1.542,86	810,00	1.542,86	810,00
4 dias	1.028,57	540,00	1.028,57	540,00
5 dias	514,29	270,00	514,29	270,00
A partir de 6 dias	0,00	0,00	0,00	0,00
Mais de 10 dias	Deixa de fazer jus à respectiva etapa de pagamento do PDE			

lógica do bônus de zero falta dos últimos PDEs

As faltas da paralisação/greve não serão descontadas na primeira parcela, conforme protocolos de entendimentos firmados com todas as entidades sindicais

Adicional de Complexidade para o Trio Gestor

Diretores, Assistentes e Coordenadores gerindo unidades de maior complexidade.



Critérios do Índice de Complexidade de Gestão Escolar (MEC):



1. Número de matrículas



2. Número de turnos



3. Etapas/Ciclos oferecidos

PDE-Projetos 2026

A inovação que transforma a rede inteira está na nossa própria sala de aula.

O PDE-Projetos irá premiar práticas e experiências de excelência/inovadoras que já estão sendo desenvolvidas nas nossas diversas unidades.



+ R\$ 10.000,00
adicionais para as
práticas de excelência.



Fase 1: Seleção/Premiação da prática (R\$ 2.000,00)

As UEs submetem seus projetos e para as que forem selecionadas todos seus servidores ganham 2 mil reais.



Fase 2: Publicação (R\$ 4.000,00)

Publicação em formato de **caso pedagógico** com autoria de até 3 **servidores** - estes recebem o valor.



Fase 3: Formação (R\$ 4.000,00)

Criação de **trilhas de formação** ministradas pelos próprios autores para seus colegas de outras escolas - os formadores recebem o valor.

O edital deverá ser publicação até o final do ano e a primeira fase paga junto com a última parcela do PDE 2026, em abril de 2027.

O Potencial Máximo: O Compromisso com a Educação Paulistana

Todos os servidores

PDE Base Máximo: R\$ 10.000
PDE-Projetos: + R\$ 10.000

**Total Possível:
ATÉ R\$ 20.000,00**

Trio Gestor

PDE Base Máximo: R\$ 10.000
Adicional de Complexidade: + R\$ 8.000
PDE-Projetos: + R\$ 10.000

**Total Possível:
ATÉ R\$ 28.000,00**

O PDE 2026 entrega o maior valor individual já pago. Reconhece a assiduidade, valoriza a aprendizagem, estimula a excelência de equipes que inovam e promove o conhecimento produzido dentro da própria rede.